

COPIA



COMUNE DI ALTISSIMO

Provincia di Vicenza

N. 85 del Reg. Delib.

N. 80 di Prot.

Verbale letto approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

f.to Liliana Monchelato

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Livio Bertoia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O G G E T T O

**DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DA
CORRISPONDERE AI RESPONSABILI DI AREA CON
DECORRENZA 01/01/2016.**

N. 5 REP.

REFERTO PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale che copia della presente Deliberazione e' stata pubblicata allo Albo Comunale per 15 giorni consecutivi da oggi.

Addi', 07/01/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Livio Bertoia

L'anno duemilaquindici addì QUINDICI del mese di DICEMBRE alle ore 18,00 nella sala alle adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Monchelato Liliana Teresa

Sindaco

Dal Cengio Gianclaudio

Assessore

Balestro Flavia

Assessore

	PRES.	ASS.
Monchelato Liliana Teresa	SI	
Dal Cengio Gianclaudio	SI	
Balestro Flavia	SI	

Assiste alla seduta il Segretario Comunale dott. Livio Bertoia.

La sig.ra.Liliana Monchelato nella sua qualita' di Sindaco assume la Presidenza e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio, e' divenuta esecutiva.

Addi', _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni sancisce la distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo riservate agli organi politici e quelle di gestione amministrativa che sono di competenza dei dirigenti/responsabili dei servizi;

che è principio consolidato nelle P.A. l'attribuzione dell'autonomia e della responsabilità gestionale ai dirigenti/responsabili dei servizi sulla base degli indirizzi programmatici dell'amministrazione;

Richiamato l'art. 8 del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali", approvato con CCNL 31.03.1999, il quale stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e, in particolare, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

Ricordato che, ai sensi degli artt. 9 e 10 del richiamato CCNL 31.03.1999, per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisite dal personale della categoria D;

che i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui ai commi precedenti, sono soggetti a valutazione annuale sulla base di criteri e procedure predeterminati dall'ente, e la valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato;

che il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative è, quindi, composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato; la retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5164,57 ad un massimo di € 12.911,42 annui lordi per tredici mensilità e gli enti stabiliscono la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate, mentre l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

che nei comuni privi di posizioni dirigenziali si applica la disciplina degli artt. 8 e segg. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato, e che tali comuni stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di categoria D purchè nell'ambito dei limiti surrichiamati;

Visto il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con delibera G.C. n. 107 del 30/12/2010;

Ricordato che la struttura organizzativa dell'ente è stata suddivisa in tre macroaree, ossia area amministrativa, area contabile e area tecnica;

Considerato che a ciascuna area è assegnato, con decreto del Sindaco, un responsabile da individuare, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, tra i dipendenti apicali di categoria D oppure, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. d) affidando la responsabilità al Segretario comunale;

Atteso che, nelle more della pesatura delle responsabilità, si rende necessario determinare l'indennità di posizione da corrispondere ai responsabili ai sensi del richiamato art. 11 del CCNL del 31.03.1999;

che la pesatura non riguarda l'apporto individuale del singolo responsabile, che verrà valutato in sede di erogazione dell'indennità di risultato, bensì la rilevanza dei compiti attribuiti, la complessità organizzativa e gestionale, le competenze e le conoscenze richieste;

Tenuto conto che le indennità dei titolari di posizione organizzativa sono state così determinate:

- Responsabile area amministrativa, delibera G.C. n. 143 del 06/12/2007, € 7.500,00 annui;
- Responsabile area tecnica, delibera G.C. n. 45 dell'11/03/2008, € 7.500,00 annui, successivamente modificata con delibera G.C. 79 del 30/07/2009, € 10.000,00 annui;

che dato il tempo trascorso si è constatato un aumento dei compiti nell'area amministrativa tanto da comportare nuove responsabilità a carico della stessa titolare;

Valutato, pertanto, di adeguare dell'importo di € 800,00, con effetto dall'1/01/2016, la retribuzione di posizione della responsabile area amministrativa con incremento di ulteriori € 800,00 a decorrere dall'1/01/2017;

di quantificare la misura della retribuzione di posizione in relazione al numero, alla complessità delle funzioni ed al livello di responsabilità gravante su ciascuna posizione organizzativa nel modo seguente:

- Area amministrativa € 8.300,00 dall'1/01/2016 ed € 9.100,00 a decorrere dall'1/01/2017;
- Area tecnica € 10.000,00;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs.267/2000;

Con votazione unanime espressa in forma palese;

DELIBERA

1. di determinare e conferire ai titolari di posizione organizzativa, per i motivi in premessa, la seguente retribuzione di posizione su base annua a decorrere dal 01/01/2016:
 - Responsabile Area Amministrativa € 8.300,00 lordi da corrispondere in tredici mensilità con incremento di ulteriori € 800,00 dal'1/01/2017;
 - Responsabile Area Tecnica € 10.000,00 lordi da corrispondere in tredici mensilità;
- 2) di incaricare il Responsabile dell'area contabile dell'adozione di tutti gli atti necessari a dare esecuzione alla presente;
- 3) di trasmettere copia della presente alle OO.SS.;
- 4) di revocare le proprie precedenti deliberazioni inerenti la determinazioni delle indennità dei titolari di posizione organizzativa.

Con votazione separata ed unanime, espressa in forma palese, il presente provvedimento viene dichiarato, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000, immediatamente eseguibile.

COMUNE DI ALTISSIMO

(PROVINCIA DI VICENZA)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE AVENTE PER OGGETTO:

DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DA CORRISPONDERE AI RESPONSABILI DI AREA CON DECORRENZA 01/01/2016.

XX

PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA

AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 2, DEL D. LGS. 267/2000 SI ESPRIME
PARERE FAVOREVOLE.

Altissimo, lì 15/12/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
QUALE RESPONSABILE
DELL'AREA FINANZIARIA
f.to Dott. Livio Bertoia

XX

PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE

AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 2, DEL D.LGS. 267/2000 SI ESPRIME
PARERE FAVOREVOLE.

Altissimo, lì 15/12/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
QUALE RESPONSABILE
DELL'AREA FINANZIARIA
f.to Dott. Livio Bertoia